Comune di Pentone

Provincia di Catanzaro

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80)

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione

3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Il legislatore, con norme generali o con interventi annuali presenti nella rispettiva legge finanziaria (legge di stabilità) ha introdotto taluni vincoli che vanno a delimitare la possibilità di manovra nella pianificazione delle risorse umane. Per quanto riguarda il numero, ad esempio, gli organi della P.A. sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprese le categorie protette. Gli enti soggetti ai vincoli della finanza pubblica devono invece effettuare una manovra più articolata: ridurre l'incidenza delle spese di personale sul complesso delle spese correnti, anche con la parziale reintegrazione dei cessati ed il contenimento della spesa del lavoro flessibile; snellire le strutture amministrative, anche con accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali; contenere la crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 sulla organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale nelle Pubbliche Amministrazioni, si dà atto che la dotazione organica al 31/12/2021 del Comune di Pentone è quella riportata nei prospetti seguenti "A", "B" e "C".

Considerato che dal 01/04/2022 è cessato dal servizio a seguito di dimissioni l'Istruttore direttivo tecnico Tarantino Michele, Categoria D, Posizione economica D2, e che dal 01/04/2023 avverrà il collocamento a riposo per pensione di vecchiaia del collaboratore tecnico Pugliese Luigi, Categoria B, Posizione economica B6, l'Amministrazione intende anzitutto procedere al riassorbimento della eccedenza relativa al personale collocato nei ruoli soprannumerari del Comune di Pentone a far data dal 03/05/2008 (riassorbimento ex LSU/LPU previsto dall'art. 43 della L. 159/2007), mediante trasformazione del rapporto di lavoro dei 3 operai soprannumerari da part-time 72,22% a full-time. Ciò renderà possibile l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente con la qualifica di Istruttore tecnico di Categoria C, Posizione economica C1, part-time al 33,33%.

Stante la collocazione dell'Ente nella fascia superiore a quella indicata dall'art. 6 del DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 in materia di definizione delle nuove capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, tali operazioni avverranno a far data dal 01/01/2023 secondo le regole previste dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 (rispetto della disciplina del *turn-over*) ed in particolare, considerando gli importi dettati dal nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021:

1. Spesa annua (tabellare + comparto) n. 1 dipendente Cat. D2 full-time € 26.771,05 (limite *turn-over*)
2. Spesa annua (tabellare + comparto) n. 1 dipendente Cat. C1 part-time 33,33% € 7.818,78
3. Spesa annua (tabellare + comparto) passaggio n. 2 dipendenti Cat. A2 e n. 1 dipendente Cat. A1 da part-time 72,22% a full-time € 16.479,09

Nel prospetto allegato "D" viene evidenziata la riconversione della dotazione organica in essere alla data attuale in termini finanziari e la sua correlazione con la spesa massima assentibile definita nella media della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013, le capacità assunzionali disponibili per le assunzioni all'esterno di personale a tempo indeterminato, il rispetto del limite delle spese da sostenere con il presente fabbisogno del personale, il personale assumibile.

COMUNE DI PENTONE
(Prov. di Catanzaro)

PROSPETTO "A" per PIAO 2022-2024

DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2021

AREA AMMINISTRATIVO/CONTABILE

Ctg. - Pos. Ec.	Profilo	Nominativo	Note
D1-D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	Posto occupato da Iannelli Fabio	Full-time (Responsabile Area Amministrativo/Contabile)
D1-D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	Posto occupato da Capicotto Concetta	Full-time
C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Posto occupato da Pugliese Antonio (1962)	Full-time
B1-B2	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	Posto occupato da Scalzo Silvana	Full-time

Totale posti occupati 4

COMUNE DI PENTONE
(Prov. di Catanzaro)

PROSPETTO "B" per PIAO 2022-2024

DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2021

AREA TECNICA/MANUTENTIVA

Ctg. - Pos. Ec.	**Profilo**	Nominativo	Note
D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Posto occupato da Anacreonte Rodolfo	Full-time (Responsabile Area Tecnica/Manutentiva)
D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Posto occupato da Tarantino Michele	Full-time
D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	Posto occupato da Critelli Egidio *(in comando c/o l'Ufficio del Giudice di Pace di Catanzaro)*	Full-time
B3-B6	COLLABORATORE TECNICO	Posto occupato da Pugliese Luigi	Full-time
B3-B3	CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE	Posto occupato da Pullano Eugenio	Full-time
B1-B1	MANUTENTORE	Posto occupato da Rotundo Mario	Part-time al 72,22%

Totale posti occupati 6

COMUNE DI PENTONE
(Prov. di Catanzaro)

PROSPETTO "C" per PIAO 2022-2024

DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2021

PERSONALE COLLOCATO NEI RUOLI SOPRANNUMERARI DEL COMUNE DI PENTONE DAL 03/05/2008 – Delibera G.C. n. 36 del 03/05/2008
Assunto a Tempo Indeterminato con contratto di lavoro part-time al 67% in attuazione della circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 14/0011107 del 17.10.2007 e successivo decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi dell'Occupazione, n. 14/0003417 del 1° aprile 2008

Cognome e Nome	Ctg.-Pos. Ec.	Profilo Professionale	Area di appartenenza	Note
PUGLIESE ANTONIO (1961)	A1-A2	OPERAIO	TECNICA/MANUTENTIVA	Part-time al 72,22%
LE PERA RAFFAELE	A1-A2	OPERAIO	TECNICA/MANUTENTIVA	Part-time al 72,22%
TRAVAGLIA MICHELE	A1-A1	OPERAIO	TECNICA/MANUTENTIVA	Part-time al 72,22%
Totale posti	**3**			

PROSPETTO "D" (Riconversione dotazione organica in termini finanziari per PIAO 2022-2024)

A) PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA ATTUALE

A1) Personale a tempo indeterminato

NOME	CAT.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	Rispetto % T.P./P.T.
Capicotto Concetta	D5	Amm.va/Contabile	Istruttore direttivo amministrativo	1	0	1	0,00%
Iannelli Fabio	D3	Amm.va/Contabile	Istruttore direttivo amministrativo	1	0	1	
Anacreonte Rodolfo	D2	Tecnico/Manutentiv	Istruttore direttivo tecnico	1	0	1	
Critelli Egidio*	D2	Tecnico/Manutentiv	Istruttore direttivo di	1	0	1	
Pugliese Antonio	C1	Amm.va/Contabile	Istruttore amministrativo	1	0	1	0,00%
Pugliese Luigi	B6	Tecnico/Manutentiv	Collaboratore tecnico	1	0	1	25,00%
Pullano Eugenio	B3	Tecnico/Manutentiva	Conduttore macchine complesse	1	0	1	
Scalzo Silvana	B2	Amm.va/Contabile	Esecutore amministrativo	1	0	1	
Rotundo Mario	B1	Tecnico/Manutentiva	Manutentore	0	1	1	
			TOTALI	**8**	**1**	**9**	

** in comando c/o l'Ufficio del Giudice di Pace di Catanzaro*

A2) Personale in sovrannumero (ex LSU/LPU stabilizzati a tempo indeterminato extra dotazione organica)

NOME	CAT.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO PIENO	PART-TIME	PERCENTUALE TEMPO PARZ.	TOTALE EQUIV. T.P.
Le Pera Raffaele	A2	Tecnico/Manutentiv	Operaio	0	1	72,22%	0,72
Pugliese Antonio	A2	Tecnico/Manutentiv	Operaio	0	1	72,22%	0,72
Travaglia Michele	A1	Tecnico/Manutentiv	Operaio	0	1	72,22%	0,72
			TOTALI	**0**	**3**		**2,17**

B) DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA DEL PERSONALE IN SERVIZIO E VERIFICA DI CONTROLLO CON LIMITE DELLA SPESA (SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013)

	Importo competenza (dati di preventivo anno 2022)	
SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA - ANNO 2022	590.039,95	
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 - ANNO 2022	179.521,95	
TOTALE SOGGETTO A LIMITE - ANNO 2022	**410.518,00**	(A)
SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013	**443.514,47**	(B)
(A-B)<0	**-32.996,47**	

C) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022-2024

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA	590.039,95	505.900,84	498.203,09
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	179.521,95	127.017,28	125.733,58
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	**410.518,00**	**378.883,56**	**372.469,51**
Spesa media 2011-2013	**443.514,47**	**443.514,47**	**443.514,47**
Margine disponibile	**32.996,47**	**64.630,90**	**71.044,96**

D) CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE ex DPCM 17 marzo 2020

Spesa del personale anno 2021 (dati: consuntivo - impegni di competenza)	(A)	444.898,09
Entrate correnti rendiconto 2019 (dati: consuntivo - accertamenti di competenza)	(B)	1.218.869,24
Entrate correnti rendiconto 2020 (dati: consuntivo - accertamenti di competenza)	(C)	1.408.556,84
Entrate correnti rendiconto 2021 (dati: consuntivo - accertamenti di competenza)	(D)	1.426.064,43
FCDE bilancio 2021 (dati: preventivo - previsioni di competenza)	(E)	63.383,86
media [(B)+(C)+(D)]/3-(E)	(F)	1.287.779,64
Valore soglia percentuale del Comune	[(A)/(F)]*100	34,55
Valore soglia percentuale per fascia demografica (popolazione al 31/12/2021: 1.952)		**28,60**